

Požadavky udržitelnosti pro dodavatele skupiny JUNKER

Preambule

Pro JUNKER má respektování a dodržování vysokých etických a ekologických standardů velký význam. V této směrnici o udržitelnosti pro dodavatele skupiny JUNKER jsme zakotvili své požadavky na etické, sociální a ekologicky odpovědné chování, které klademe na dodavatele, poskytovatele, subdodavatele a jiné podniky, se kterými udržujeme obchodní vztahy (souhrnně stručně označované jako „dodavatel“ nebo „dodavatelé“). Jsme si vědomi, že dodavatelé působí celosvětově, a pohybují se proto v různých jurisdikcích a kulturách. Bez ohledu na to obsahuje směrnice o udržitelnosti minimální požadavky, které musí dodavatelé splnit, aby s námi mohli navázat obchodní vztahy.

Základní hodnoty dodržování shody a kodex chování

Níže jsou uvedeny naše základní hodnoty definované ve směrnici o dodržování shody a kodexu chování, které odrážejí to, co je pro společnost JUNKER jako mezinárodní skupinu společností důležité. Dodržování těchto hodnot je rozhodujícím předpokladem našeho úspěchu, protože tyto hodnoty jsou základem všech našich obchodních aktivit. Naše základní hodnoty jsou neměnné. Nemají na ně vliv každodenní trendy ani mění se podmínky na trhu, stejně jako časové nebo situační faktory. Proto jsou základními kameny celé naší firemní kultury. Tyto základní hodnoty jsou základními prvky způsobu práce ve společnosti JUNKER a musí být uplatňovány ve všech našich činnostech i u našich dodavatelů.

Dodržování shody a směrnice o udržitelnosti pro dodavatele skupiny JUNKER

- 1. Dodavatel je v každém ohledu „partner for precision“.***
Společnost JUNKER dodává zákazníkům vysoce kvalitní stroje vyvinuté podle jejich specifických potřeb a celý způsob práce všech zaměstnanců společnosti JUNKER se vyznačuje vysokým standardem kvality a efektivit. Dodavatel přebírá tyto požadavky ve všech ohledech jako „partner for precision“.
- 2. Dodavatel se zavazuje dodržovat všechny zákony.***
Dodržování zákonných předpisů je povinné ve všech případech, i když to znamená vzdát se atraktivní obchodní příležitosti.
- 3. Dodavatel se zavazuje zachovávat při své obchodní činnosti vysokou úroveň bezúhonnosti.***
Dodavatel musí zaujmout rozhodný postoj proti korupci a vyhnout se jakémukoli střetu zájmů, který by byl jen zdánlivě vypadal jako nevhodný.
- 4. Dodavatel se zavazuje udržovat pracovní prostředí, které se vyznačuje dobrou spoluprací, a zajistit rovné zacházení se všemi zaměstnanci.***
Dodavatel očekává, že jeho zaměstnanci budou respektovat soukromí a důstojnost druhých. Diskriminace a obtěžování jakéhokoli druhu nebudou tolerovány.
- 5. Dodavatel se zavazuje k transparentnosti svých rozhodovacích procesů.***
Dodavatel musí úplně, přesně a důkladně dokumentovat obchodní transakce.
- 6. Dodavatel se zavazuje zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců na pracovišti.***
Dodavatel podporuje smysl pro odpovědnost za bezpečnost na pracovišti a zavádí opatření k identifikaci a eliminaci potenciálních rizik. Dodavatel případně upozorňuje na příslušná nebezpečí.
- 7. Dodavatel se zavazuje spolupracovat s vyšetřovacími orgány.***
Dodavatel podporuje úřední vyšetřování a zodpovídá dotazy vyšetřujících orgánů. Tímto způsobem dodavatel zajišťuje ochranu práv a zájmů dodavatele a jeho zaměstnanců.

Skupina JUNKER klade velký důraz na udržitelnou firemní kulturu, která se vyznačuje sdílenými hodnotami. Patří mezi ně úcta k zákazníkům, integrita jako základ a hlavní zásada našeho jednání, jakož i pečlivost, přesnost a spolehlivost ve všem, co děláme. Těmito zásadami se řídí každý zaměstnanec společnosti JUNKER a slouží k rozvoji kultury spolupráce mezi zaměstnanci, zákazníky, dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami. Dodavatel uplatňuje tuto firemní kulturu, aby plnil pokyny směrnice o udržitelnosti skupiny JUNKER. Dodavatel se navíc zasazuje o vzájemnou úctu a toleranci rozdílných názorů. Důležitou zásadou naší společné práce je kooperace místo konfrontace, jakož i posilování osobní odpovědnosti zaměstnanců a smyslu pro spravedlnost a férovost.

Směrnice udržitelnosti / požadavky udržitelnosti pro dodavatele skupiny JUNKER

1. Zásady spolupráce

Dodavatel musí podporovat firemní kulturu, která se vyznačuje vzájemnou podporou, respektem, spravedlností, úctou k soukromí, profesionalitou a loajalitou, protože tyto podmínky jsou nezbytné pro dobré pracovní prostředí. Diskriminace a obtěžování jakéhokoli druhu nebudou tolerovány. Dodavatel podporuje konstruktivní spolupráci mezi zaměstnanci.

2. Dodržování platného práva

Dodavatel dodržuje zákony, pravidla a předpisy ve všech svých činnostech a ve všech zemích, kde působí. Dodavatel respektuje příslušné právní předpisy o zahraničním obchodu. Dodržováním obchodních předpisů rozumí dodavatel respektování všech předpisů upravujících dovoz, vývoz a vnitrostátní obchod se zbožím, technologiemi, softwarem a službami, jakož i všech mezinárodních sankcí a omezujících obchodních praktik. Dodavatel nemá obchodní vztahy se společnostmi nebo jednotlivci, kteří porušují sankce. Dodavatel se nikdy nezapojuje do praní špinavých peněz.

3. Protikorupční opatření

Dodavatel podniká poctivě a v souladu se zákonem. Proto se dodavatel nikdy nedopouští žádné formy korupce. To se týká i úplatků, které naším jménem platí nebo přijímají naši obchodní partneři.

Úplatky: Nikdy nenabízejte ani nepřijímejte úplatky.

4. Střety zájmů

Veškeré obchody s dodavatelem probíhají objektivně. Obchodní rozhodnutí jsou přijímána v nejlepším zájmu společnosti. Dodavatel zajistí transparentnost obchodních rozhodnutí a transakcí a podpoří jednotlivé osoby s rozhodovací pravomocí, kdykoli se objeví potenciální střet zájmů.

5. Obchodní partneři

Dodavatel spolupracuje pouze s prokazatelně seriózními, čestnými a kompetentními obchodními partnery. Obchodním partnerem je každý, s kým máme obchodní vztahy, včetně dodavatelů, distributorů, zástupců atd. Dodavatel nemá vztahy s obchodními partnery, kteří se podílejí na nezákonných činnostech, jako je úplatkářství či porušování lidských práv, nebo s organizacemi a jednotlivci, na které se vztahují sankce. Dodavatel nikdy nespolupracuje s obchodními partnery, kteří chtějí utajit transakce.

6. Spravedlivá hospodářská soutěž

Dodavatel se zavazuje k spravedlivé hospodářské soutěži, podniká poctivě a legálně a dodržuje zákony a pravidla. Dodavatel se nepodílí na určování cen, rozdělování trhu, omezování výroby, manipulaci s nabídkami a dalších praktikách, které jsou v rozporu s volnou hospodářskou soutěží. V situacích, kdy je dodavatel vedoucím dodavatelem na trhu, nezneužívá svého vedoucího postavení a neporušuje místní a jiné zákonné předpisy.

7. Podnikové prostředky a důvěrné informace

Dodavatel poskytne nezbytné zdroje, vybavení a informace k efektivnímu provozování své činnosti a zajistí, aby tyto podnikové prostředky a informace byly náležitě chráněny. Proto se zásadně nesmí zveřejňovat žádné údaje o společnosti mimo dodavatele.

Dodavatel je povinen nakládat se všemi osobními údaji (např. jméno, adresa, telefonní čísla, datum narození, zdravotní stav) svých zákazníků, obchodních partnerů a zaměstnanců s maximální péčí. Zaměstnanci dodavatele jsou povinni přijmout veškerá opatření k zabezpečení dat, která jsou vhodná k ochraně našeho informačního systému před interní i externí krádeží dat. To se týká zejména hesel zneužitých ve společnosti a neoprávněného stahování souborů.

8. Lidská práva

Lidská práva: Dodavatel dodržuje a chrání mezinárodně dohodnutá lidská práva. Dodavatel se řídí pokyny iniciativy UN Global Compact (www.unglobalcompact.org). Dodavatel respektuje a chrání osobní důstojnost, soukromí a dodržování osobních práv každého jednotlivce. Dodavatel to očekává i od svých obchodních partnerů. Společnost JUNKER očekává, že se zaměstnanci dodavatele seznámí s pokyny iniciativy UN Global Compact, že pochopí, jak tyto pokyny ovlivňují jejich práci a že budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy v oblasti lidských práv. To zahrnuje nakládání s konfliktními nerosty, jako je cín, tantal, wolfram a zlato z konfliktních či vysoce rizikových oblastí, aby nepodporovaly konflikty nebo porušování lidských práv.

Zdraví a bezpečnost: Dodavatel dbá na bezpečnost, a proto podporuje udržování bezpečného a zdravého pracovního prostředí pro všechny své zaměstnance a obchodní partnery. Společnost JUNKER očekává, že zaměstnanci dodavatele budou vždy dodržovat všechny bezpečnostní předpisy platné pro jejich pracovní pozici a že vždy zastaví práci, pokud si všimnou nebezpečných podmínek nebo chování a upozorní na ně odpovědného nadřízeného.

Zákaz diskriminace a rovné příležitosti: Zaměstnanci nesmějí být diskriminováni na základě rasy, barvy pleti, národnosti, pohlaví, náboženského vyznání, zdravotního postižení, sexuální orientace ani na jiném zákonem zakázaném základě při přijímání do zaměstnání, povyšování, odměňování, hodnocení výkonu nebo s ohledem na jiné pracovní podmínky. Dodavatel klade důraz na to, aby zaměstnávání osob záviselo výhradně na tom, zda uchazeč/uchazečka odpovídá profilu požadavků na pracovní místo. Stejně tak netolerujeme žádnou formu obtěžování na pracovišti.

Společnost JUNKER očekává, že zaměstnanci dodavatele budou vždy respektovat kulturní rozdíly, že budou vždy rozhodovat o své práci na základě individuálního výkonu, aby nedocházelo k diskriminaci, a že nikdy nebudou pronášet nevhodné poznámky nebo posílat urážlivé zprávy.

Práva na pracovišti: Dodavatel respektuje a podporuje práva svých zaměstnanců na pracovišti. Dodavatel podporuje právo na svobodu sdružování a uznává jejich právo vstoupit do odborové organizace nebo jiné organizace kolektivního vyjednávání. Dodavatel vyplácí svým zaměstnancům spravedlivou mzdu za jejich práci a poskytuje jim přestávky v práci a placenou dovolenou v souladu s místními právními předpisy. Dodavatel nikdy nezaměstnává děti ani nucené pracovníky, a to ani přímo ani prostřednictvím subdodavatelů nebo jiných obchodních partnerů.

9. *Ženská práva*

Zrovnoprávnění žen a mužů patří k lidským právům. Ženská práva se vztahují na zásadu, že ženy mají právo na politické, ekonomické a sociální zrovnoprávnění. Je předpokladem udržitelného rozvoje a přispívá k všeobecnému zlepšení kvality života všech lidí. JUNKER od svých dodavatelů požaduje přijetí všech vhodných opatření pro zajištění jejich plného rozvoje a podpory, aby ženy a muži mohli rovnoprávně uplatňovat a využívat lidská práva a základní svobody a vystupovat proti každé formě diskriminace.

10. *Zrovnoprávnění, různorodost a začlenění*

Rovnost příležitostí, různorodost, zrovnoprávnění a začlenění jsou nutné stejným dílem, protože umožňují dosažení příznivého pracovního prostředí zajišťujícího synergické účinky. Skupina JUNKER je přesvědčena, že příjemné pracovní prostředí, soužití na základě vzájemného respektu a volný rozvoj jsou nezbytné a úzce spojené s prospěchem a úspěchem podnikání. JUNKER, jakožto globálně působící podnik, sází na volný rozvoj spolupráce všech kultur, pohlaví či osobních orientací na všech pracovních úrovních.

11. *Práva menšin a původních obyvatel*

Práva původních obyvatel (indigenous people) jsou respektována a chráněna. Jednání souhlasí se zásadami, které jsou stanoveny v mezinárodních normách.

12. *Ochrana životního prostředí*

Ochrana životního prostředí a klimatu je pro dodavatele velmi důležitá. Společnost JUNKER očekává, že dodavatel bude své zaměstnance podporovat v šetrném zacházení se všemi přírodními zdroji, které dodavatel využívá (např. energie, voda, půda). Od dodavatelů a jejich zaměstnanců se očekávají odpovědné postupy při výrobě a distribuci výrobků a/nebo služeb a pravidelné hledání způsobů, jak snížit dopad výrobků a činností na životní prostředí.

Od dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat všechny platné zákony týkající se životního prostředí a všechna vládní nařízení na ochranu životního prostředí. Upřednostníme dodavatele, kteří se zavázali k udržování, ochraně a obnově životního prostředí prostřednictvím úspory energie, recyklace, správného nakládání s odpady a sanace životního prostředí. Dodavatelé musí navíc zaměstnance vést k odpovědnému jednání vůči životnímu prostředí.

13. *Konfliktní nerosty*

Podle současného stavu jsou konfliktními nerosty suroviny cín, wolfram, tantal a zlato. Tyto nerosty mohou pocházet z Demokratické republiky Kongo a sousedních států a jejich těžba může přispívat k financování ozbrojených skupin, a tím k extrémním násilnostem a porušování lidských práv v těchto zemích. Čtyři takzvané konfliktní nerosty se používají v mnoha výrobcích, zejména v elektronických součástkách, a jsou proto přítomny v našich výrobcích. Naším požadavkem je, aby se v jejich výrobcích používaly pouze suroviny, jejichž těžba, přeprava, obchod, zpracování nebo vývoz přímo ani nepřímo nepřispívají k financování konfliktů a porušování lidských práv.

14. *Hlášení o podezřelé činnosti*

Jako odpovědná společnost musí dodavatel podporovat své zaměstnance i obchodní partnery, aby nahlásili nebo zpochybnili jakékoli podezření na potenciálně neetické či nezákonné chování.

15. *Práva k půdě, lesům a vodě a vystěhování*
Zabránění vystěhování a odebrání půdy, lesů a vod při nabývání, zpřístupňování nebo jiném využívání půdy, lesů a vod
16. *Kvalita půdy a voda*
Práva na vodu a sanitární zařízení pro lidi, kteří mohou být potenciálně postiženi našimi aktivitami a jednáním, jsou respektována. Dlouhodobá ochrana vody jako životního prostoru, resp. centrálního prvku životního prostředí je pro udržitelné vodní hospodářství nezbytná. Rovněž je třeba dbát o kvalitu a stav půdy, aby mohla plnit svou úlohu, zejména pro zlepšování životního prostředí a lidského zdraví.
17. *Plagiátorství*
Dodavatelé skupiny JUNKER se zavazují, že nebudou používat plagiáty ani se nebudou podílet na jejich vytváření. Dodavatelé provedou v rámci své odpovědnosti veškerá nezbytná opatření, aby zajistili, že se žádné informace, jako jsou výrobky zákazníků, jejich funkční součásti / suroviny nebo odpovídající know-how, nedostanou do rukou padělatelů, pašeráků, zlodějů či jiných neoprávněných třetích stran a neopustí legální dodavatelský řetězec.
18. *Duševní vlastnictví*
V zájmu ochrany duševního vlastnictví musí dodavatelé zajistit, aby všechny údaje hodné ochrany a platná práva duševního vlastnictví zaměstnanců a obchodních partnerů byla náležitě chráněna. Dodavatelé proto musí všechny důvěrné informace odpovídajícím způsobem chránit.
19. *Kontrola vývozu a hospodářské sankce*
Dodavatelé musí dodržovat předpisy o kontrole vývozu a hospodářských sankcích, které se na ně vztahují. Kromě toho je třeba v případě potřeby poskytnout pravdivé informace celním i jiným orgánům.
20. *Zveřejňování informací*
Dodavatelé se zavazují zveřejňovat informace. To znamená, že dodavatel otevřeně a transparentně uvede, jaké vlivy by mohly negativně ovlivnit kvalitu zboží nebo služeb. Dodavatelé umožní společnosti JUNKER kdykoli a po včasné a předchozí oznámení přístup k hodnocení výkonnosti v oblasti udržitelnosti.
21. *Finanční odpovědnost*
Pro zachování kontinuity provozních činností budou dodavateli vytvořeny příslušné plány. Ty budou podporovat podnikání našich zákazníků. Dodavatelé skupiny JUNKER se k tomu zavázali.
22. *Použití soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek*
Dodavatelé skupiny JUNKER nebudou poskytovat přímou ani nepřímou podporu veřejným nebo soukromým bezpečnostním složkám, které se dopouštějí zneužití uvedených v dokumentu o řízení rizik u závažných porušení nebo jednají nezákonně. Úkolem veřejných nebo soukromých bezpečnostních složek je zajistit bezpečnost zaměstnanců, zařízení, vybavení a majetku v souladu s právním řádem, včetně zákonů zaručujících lidská práva.

Dodavatel dále odpovídá za to, že rozsah zakázky je v souladu se zákonem a že jsou splněny všechny (environmentální) požadavky pro následující oblasti:

23. Ochrana zvířat
24. Biologická rozmanitost, využívání půdy a odlesňování
25. Emise hluku
26. Předcházení vzniku odpadů
27. Obnovitelné zdroje energie
28. Spotřeba energie a emise skleníkových plynů
29. Odpovědné nakládání s chemickými látkami

Společnost JUNKER vyžaduje, aby všichni dodavatelé a jejich obchodní partneři dodržovali a uplatňovali tyto požadavky na CSR / udržitelnost pro dodavatele skupiny JUNKER. Porušení směrnice o udržitelnosti je na újmu obchodního vztahu mezi skupinou JUNKER a dodavatelem. Aniž jsou dotčena další práva, vyhrazuje si společnost JUNKER v tomto případě právo požadovat od svého dodavatele objasnění skutečností a zahájení protiopatření. Pokud dodavatel prokazatelně nezhájí v přiměřené lhůtě vhodná opatření k nápravě nebo pokud je porušení natolik závažné, že se pokračování obchodního vztahu stane pro společnost JUNKER nepřiměřeným, vyhrazuje si společnost JUNKER právo, aniž by byla dotčena další práva, ukončit příslušný smluvní vztah bez výpovědní lhůty či odstoupit od příslušné smlouvy.